

公益財団法人小松市まちづくり市民財団 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい職場環境を整備するため及び次世代育成を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年2月1日～令和8年3月31日(4年2カ月間)

2.内容

目標1:育児・介護休業法の改正に伴い介護休暇及び育児休業に関する就業規則を改正し、職員に制度の周知をする。

<対策>

- ・令和4年2月～ 就業規則改正の検討
- ・令和4年4月～ 制度導入及び職員にイントラネット掲載で周知
所属長を対象とした研修の実施

目標2:高校生及び大学生対象にボランティア及びインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- ・令和4年6月～ 受け入れを行う施設や体制について検討
- ・令和4年6月～ 小松市及び学校との連携
- ・令和4年7月～ ボランティア及びインターンシップの受け入れ開始